

平成26年度 印旛利根川水防事務組合人事行政の運営等の状況

1. 職員の任免及び職員数の状況

区 分	職 員 数			増減理由	任免の状況
	平成25年度	平成26年度	増 減 数		
一般行政	1人	1人	0人		なし
計	1人	1人	0人		

2. 職員の給与の状況

職種	平成25年4月1日現在				平成26年4月1日現在			
	平均年齢 (歳)	平均給与月額(円)		平均年齢 (歳)	平均給与月額(円)		給料	諸手当
		給料	諸手当		給料	諸手当		
一般行政職	—	—	—	—	—	—	—	—

※職員1名の為、個人情報保護条例に基づき掲載していません。

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況 (平成25年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休 憩
8時30分	17時15分	12時～13時

4. 職員の分限及び懲戒の状況

(1) 職員の分限処分の状況について(平成25年度)

降 任	免 職	休 職	降 給
0	0	0	0

(2) 職員の懲戒処分の状況について(平成25年度)

戒 告	減 給	停 職	免 職
0	0	0	0

5. 職員のサービスの状況

(1) 年次休暇の状況について(平成26年)

平均使用日数	消化率
4.8日	12%

(2) 育児休業及び部分休業の状況について(平成25年度)

項 目	育児休業取得者数	部分休業取得者数
職員数	0	0

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況 (平成26年度)

職員の勤務能率の発揮及び増進を目的に、県や関係団体の研修・セミナー等に参加している。また、職員の執務について、定期的に能力や実績等に関する勤務成績の評定を行い、その評定結果を勤勉手当に反映している。

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況 (平成26年度)

職員の生活の安定と福祉の向上を図るために、健康保険に相当する短期給付・厚生年金に相当する長期給付業務を行う「千葉県市町村職員共済組合」に加入している他、福利厚生を図るため、職員の互助組織として職員の互助会費などで運営されている「千葉県市町村職員互助会」へ負担金を支出しています。

8. 公平委員会からの報告事項 (平成26年度)

区 分	内 容
勤務条件に関する措置の要求の状況	該当する案件なし
不利益処分に関する不服申立ての状況	該当する案件なし