令和7年度　印旛利根川水防事務組合人事行政の運営等の状況

1. 職員の任免及び職員の数の状況

区　分	職　員　数			増減理由	任免の状況
	令和5年度	令和6年度	増　減　数		
一般行政	1人	1人	0人		な　し
計	1人	1人	0人		

2. 職員の給与の状況

職種	令和5年4月1日現在				令和6年4月1日現在			
	平均年齢（歳）	平 均 給 与 月 額（円）			平均年齢（歳）	平 均 給 与 月 額（円）		
			給料	諸手当			給料	諸手当
一般行政職	—	—	—	—	—	—	—	—

※職員1名の為、個人情報保護条例に基づき掲載していません。

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況 （令和6年4月1日現在）

開始時刻	終了時刻	休　憩
8時30分	17時15分	12時～13時

4. 職員の分限及び懲戒の状況

（1）職員の分限処分の状況について（令和6年度）

降　任	免　職	休　職	降　給
0	0	0	0

（2）職員の懲戒処分の状況について（令和6年度）

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

5. 職員の服務の状況

（1）年次休暇の状況について（令和6年度）

平均使用日数	消化率
17日	43．5%

（2）育児休業及び部分休業の状況について（令和6年度）

項　目	育児休業取得者数	部分休業取得者数
職員数	0	0

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況 （令和6年度）

職員の勤務能率の発揮及び増進を目的に、県や関係団体の研修・セミナー等に参加している。また、職員の執務について、定期的に能力や実績等に関しての勤務成績の評定を行い、その評定結果を勤勉手当に反映している。

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況 （令和6年度）

職員の生活の安定と福祉の向上を図るために、健康保険に相当する短期給付・厚生年金に相当する長期給付業務を行う「千葉県市町村職員共済組合」に加入している他、福利厚生を図るため、職員の互助組織として職員の互助会費などで運営されている「千葉県市町村職員互助会」へ負担金を支出しています。

8. 公平委員会からの報告事項 （令和6年度）

区　分	内　容
勤務条件に関する措置の要求の状況	該当する案件なし
不利益処分に関する不服申立ての状況	該当する案件なし